

## Laatste voorafbetaling in zicht

Teneinde verhogingen wegens ontoereikende voorafbetalingen en/of een zeer hoge aanslag te vermijden, kan voor wat de personenbelasting betreft – en tevens voor wat de vennootschappen betreft dewelke afsluiten per 31/12 – nog éénmaal vooraf betaald worden, met name uiterlijk tot 20/12/2005.

Cliënten die vermoeden te zullen eindigen met een te hoge fiscale winst kunnen ons steeds contacteren teneinde een summiere tussentijdse balans op te maken om na te gaan of het inderdaad nuttig is een (bijkomende) voorafbetaling te verrichten. Andere mogelijkheden zijn o.m. : vervroegen van investeringsbeslissingen, vrijwillige herziening van sociale bijdragen, vrij aanvullend pensioen, groepsverzekering, enz ....

Hoe te werk gaan?

- + voor de **natuurlijke personen** door storting op rekening 679-2002340-66, Dienst Voorafbetalingen - natuurlijke personen;
- + Voor **vennootschappen** door storting op rekeningnummer 679-2002330-56, Dienst Voorafbetalingen –vennootschappen

## Afschaffing registratierechten bij kapitaalverhoging

Met ingang vanaf 1 januari 2006 wordt het registratierecht van 0,5 % verschuldigd naar aanleiding van kapitaalverhogingen in speciën of (in bepaalde gevallen) in natura afgeschaft. Belangrijke kapitaalverhogingen worden om deze reden wellicht beter uitgesteld tot volgend jaar.

## Investeringsaftrek voor rechtspersonen afgeschaft vanaf AJ 2007

Naar aanleiding van de invoering van de aftrek voor risico kapitaal (zie verder in deze nieuwsbrief) wordt met ingang vanaf AJ 2007 de (reguliere) investeringsaftrek (zowel de éénmalige als de gespreide) afgeschaft. Voor vennootschappen waarvan het boekjaar gelijk loopt met het kalenderjaar betekent dit bijgevolg dat er enkel nog investeringsaftrek zal kunnen worden toegepast op investeringen die uiterlijk op 31.12.05 worden verricht. De gespreide investeringsaftrek op investeringen van uit het verleden blijft evenwel onverminderd verrekenbaar, en dit tot de desbetreffende activa volledig zijn afgeschreven of vervreemd.

Deze maatregel geldt niet voor éénmanszaken. Bovendien blijft de investeringsaftrek op bepaalde activa (o.m. energie besparende investeringen enz ...) geldig.

Het maximumbedrag voor pensioensparen wordt nog voor dit jaar opgetrokken van € 620 naar € 780. (Let op: dit werd echter nog niet definitief goedgekeurd)

## Aanpassing van de statuten aan het gewijzigd Wetboek van vennootschappen

Door de wet van 7 mei 1999 werd het Belgisch vennootschapsrecht grondig gewijzigd.

Artikel 24 van voormelde wet voorzag een overgangstermijn van drie jaar, nadien verlengd met 1 jaar en 8 maand, waardoor de statuten van uw vennootschap finaal (en uiterlijk) op 6 oktober 2005 dienden aangepast te worden aan het nieuwe Wetboek van Vennootschappen.

Gebeurt dit niet, dan kan iedere belanghebbende de ontbinding van de vennootschap voor de rechtbank vorderen. In voorkomend geval kan de rechtbank aan de vennootschap een termijn toestaan om de bestaande situatie te regulariseren.

Mocht u uw statuten nog niet hebben aangepast, raden wij u aan dit zo spoedig mogelijk te doen en contact op te nemen met uw notaris.

In tegenovergesteld geval verzoeken wij u vriendelijk ons een kopie van deze statutenwijziging en van de gecoördineerde statuten te bezorgen ter vervollediging van ons dossier.

## Het Generatiepact: wat is dit?

De nieuwe beleidsverklaring van de federale regering omvat 66 maatregelen om meemeren mensen – zowel jong als oud – aan het werk te zetten. Deze verklaring kreeg de naam "Generatiepact".

Dit houdt in dat er maatregelen komen voor meer jongerenbanen, maar het moet ook langer werken aanmoedigen en vroeger stoppen ontmoedigen.

Als u werkloos bent en u aanvaardt een nieuwe baan, krijgt u een toeslag bovenop uw loon.

Oudere werknemers krijgen de kans over te schakelen op lichter werk, met een tijdelijke premie om het inkomensverlies te compenseren. Natuurlijk zijn er ook mogelijkheden om 4/5 te gaan werken. Wie na zijn 60e blijkt werken, krijgt een pensioenbonus.

Meer informatie over het generatiepact vindt u op:

[http://www.premier.fgov.be/nl/051011\\_generatiepact.pdf](http://www.premier.fgov.be/nl/051011_generatiepact.pdf)

## Groeipremies

Vlaamse KMO 's kunnen nog tot 23/12 een dossier inleiden voor het bekomen van een subsidie voor hun investeringsproject. Deze steun bedraagt 10 % voor kleine ondernemingen en 5 % voor middelgrote ondernemingen. De aanvraag dient te gebeuren nog voor enige investering of betaling gebeurde. Bij de beoordeling zijn vooral tewerkstelling, veiligheid, milieu enz ... belangrijke criteria ter bepaling of een investering al dan niet wordt weerhouden.

Aftrek risico kapitaal in een notendop:  
" een mooi Sinterklaasgeschenk "

#### **Wat? Vanaf wanneer? Wie?**

- Fiscale gunstmaatregel voor vennootschappen om discriminatie tussen eigen vermogen en vreemd vermogen tegen te gaan.
  - Vanaf aanslagjaar 2007
  - Alle vennootschappen komen in aanmerking (behalve coördinatie centra, beleggingsvennootschappen, enz ...)
- Verlaagd vennootschapstarief is dus *geen voorwaarde*

#### **Tegenprestatie?**

Geen (dus geen investeringsverplichting zoals bij de investeringsreserve)

#### **Hoe berekenen?**

Bepaald % van het (gecorrigeerd) eigen vermogen op de laatste dag van vorig boekjaar.  
Percentage wordt ieder jaar bepaald op basis van OLO. Thans +/- 3 %.  
Voor KMO wordt dit verhoogd met 0,5 %.  
Bvb: eigen vermogen = € 100.000 -> Aftrek risico = € 3.500

#### **Correcties op het eigen vermogen**

In min van het eigen vermogen: participaties in andere vennootschappen, posten met betrekking tot vaste inrichtingen in het buitenland, overdreven investeringen (die op onredelijke wijze beroepsbehoeften overtreffen), beleggingen, onroerende goederen privé gebruikt door de bedrijfsleider, diens echtgenote of kinderen) enz ....

#### **Wijziging tijdens het boekjaar zelf van bepaalde activa of componenten Eigen Vermogen**

Uitgangspunt is het eigen vermogen per 31.12.X-1. Indien er echter mutaties zijn in de loop van het boekjaar zelf (X), dan moet hier ook rekening mee worden gehouden (op basis van een gewogen gemiddelde)

#### **Overdraagbaarheid**

Notionele intrest (of aftrek risico kapitaal) is enkel aftrekbaar in geval van winst. Geen winst? -> maximaal 7 jaar overdraagbaar. Aftrek mag wel worden toegepast voor aftrek fiscaal overdraagbare verliezen.

#### **Afgeschafte gunstmaatregelen**

Belastingkrediet (vanaf 1 januari 2006)  
Investeringsaftrek (zie hoger)

Zoals u wellicht weet zijn de restaurantkosten sinds 01/01/2005 voor 69% aftrekbaar. Wat u wellicht nog niet weet is dat vanaf 2006 deze 'in principe' voor 75% aftrekbaar worden.

Relatiegeschenken: eindejaar

Met het eindejaar in het vooruitzicht kan u onder bepaalde voorwaarden toch fiscaal vriendelijke **relatiegeschenken** aan uw klanten geven. Hierbij een kort overzicht:

Voor directe belastingen heeft de waarde van het voorwerp en wie de genietter is, belangrijke gevolgen:

#### **Waarde < 125 euro**

Wie de genietter ook is, de aankooprijzen van de geschenken zijn voor 50% aftrekbaar

#### **Waarde > 125 euro**

- + Als de begunstigde, handelaar, industrieel, landbouwer of vrije beroeper is, zijn de kosten aftrekbaar als er een fiche 281.50 werd opgemaakt, zoniet wordt een bijzondere aanslag geheven van 309%
- + Als particulier blijft de 50%-aftrekmogelijkheid bestaan (zolang de kosten als niet-overdreven worden beschouwd.)

Indien u de BTW integraal wil recupereren moet het geschenk per stuk en dus per relatie minder dan 50,00 euro (excl. BTW) bedragen.

Op deze regel bestaan wel uitzonderingen indien het gaat om:

- + relatiegeschenken die tijdens een buitenlandse zakenrelatie worden uitgedeeld.
- + Vertegenwoordigers van de voedingssector
- + Reclameartikelen die opvallend en blijvend de benaming van de schenkende onderneming dragen

De BTW is ongeacht het bedrag nooit recupereerbaar indien het om rookwaren of sterke drank gaat.

Indien u tijdens de eindejaarsperiode **geschenkcheques** wenst aan te bieden, zijn deze aftrekbaar als beroepskosten indien deze voldoen aan volgende voorwaarden:

- + ze moeten aangeboden worden met een duidelijk sociaal doel, dus niet enkel als bezoldiging voor geleverde prestaties
- + ze mogen maar een maximumwaarde hebben van 25 euro en enkel overhandigd worden bij Sinterklaas, Kerstmis en Nieuwjaar.  
Indien de cheque overhandigd wordt ter ere van een onderscheiding of pensionering mag hij een totale waarde hebben van 75 euro.